

Årsberetning 2022

CONDUCTIVE SPACE · FOR PEACE
CONDUCTIVE SPACE · FOR PEACE



1. Virksomhedens væsentligste aktiviteter

Conducive Space for Peace (CSP) er en dansk civilsamfundsorganisation, der er etableret på en stiftende generalforsamling i december 2018 og registreret som en almennyttig forening hos Erhvervsstyrelsen pr. 1. januar 2019. Organisationen er grundlagt af Mie Roesdahl i 2016 med støtte fra en gruppe af stiftende bestyrelsesmedlemmer i november 2016 og har eksisteret i forskellige former og faser frem til slut 2018, hvor den fik sin endelige form som en selvstændig organisation.

Formålet med CSP er at styrke lokal fredsopbygning i konfliktramte lande og skabe forandringer i det internationale system til støtte af lokal fredsopbygning. CSP har fokus på at bidrage til systemforandringer i det internationale system for støtte til lokale fredsopbyggere og dermed styrke lokale aktørers rolle i at skabe bæredygtig fred. CSP's arbejde fokuserer konkret på støtte til forandringsagenter, vidensopbygning og strategisk kommunikation i samarbejde med internationale og lokale aktører i konfliktramte lande.

2. Usikkerhed ved indregning eller måling

Der har ikke været væsentlig usikkerhed eller usædvanlige forhold, der har påvirket indregningen eller målingen.

3. Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Siden CSPs etablering har der været et stigende fokus på nødvendigheden af systemforandringer og 'localisation', både globalt og i Danmark. Mens CSP for 5 år siden var en af de få organisationer, der arbejdede fokuseret med denne agenda, er der i 2022 sket en opblomstring af initiativer og organisationer, der følger trop. Der er skabt 'momentum for change', og CSP kan derfor flytte fokus fra at generere viden omkring de systemiske udfordringer, altså hvad der er galt, til i stedet at komme med bud på, hvordan man kan skabe den nødvendige forandring – altså hvad vi gør ved det. Samtidig stod 2022 i strategiudviklingens tegn med afslutning af CSPs 3-årige strategi og indledning af en nyprogramperiode.

CSP udkom i 2022 med to nøgle-publikationer, "Chain of Influence: Framework for Systems Change" og "Innovative Practices: Changing the International System to Better Enable Local Leadership". "Chain of Influence" (CoI) publikationen omhandler CSPs konceptudvikling omkring systemforandring. Den skitserer, hvordan det internationale system hænger sammen i en hierarkisk 'DNA-streng', og hvordan magten til at stille vilkår og sætte prioriteringer for støtte til lokale civilsamfundsorganisationer ligger hos de bilaterale donorer og øvrige internationale organisationer. Hovedpointen i denne tænkning er, at magtforholdene og relationerne mellem de forskellige internationale og lokale organisationer skal omdefineres. CoI publikationen og podcast fik meget positiv feedback fra - og gav inspiration til andre internationale organisationer, der forsøger at bidrage til systemforandring. Den anden nøgle-publikation, "Innovative Practices", er resultatet af CSPs flerårige indsats med at række ud til forandringsagenter og skabe rum for at de kan lære af hinanden. Ved at dele viden om hvordan forandringsagenter forsøger at skabe innovation for at ændre det internationale system, kan der skabes gensidig inspiration og muligheden for at innovative praksisser spredt sig blandt de internationale organisationer bliver større. De to publikationer udgør tilsammen grundlaget for CSPs systemtænkning og skaber rammen for, hvordan CSP opbygger kapacitet blandt forandringsagenter ved at fremme deres tro på, at de kan skabe forandring, og give dem redskaber til at påvirke internationale organisationer i en retning, hvor lokale civilsamfundsorganisationer får mere magt til at styre udviklingen.

Baseret på CoI og Innovative Practices gennemførte CSP i 2022 en række workshops, bl.a. for medlemsorganisationerne i EPLO (European Peacebuilding Organisations) og for medlemsorganisationer i den danske NGO-plattform, Globalt Fokus. De to workshoprækker samlede væsentlige civilsamfundsaktører i en fælles læringsproces omkring lokal ledelse og systemforandringer. Her indgik også input fra



internationale eksperter og intern deling af viden og innovation. Der var stor interesse og et ønske om, at CSP fortsat vil stille sin viden og netværk til rådighed for yderligere fælles lærings- og forandringsprocesser. CSP var desuden medarrangør af en session i Stockholm Peace and Development Forum (SIPRI) omkring fredsopbygning, miljø og lokalt lederskab med deltagelse af bl.a. en repræsentant fra det danske udenrigsministerium og en leder fra Robert Bosch Foundation. Sammen med det hollandske udenrigsministerium og to hollandske civilsamfundsnetværk var CSP organisator og facilitator af en workshop omkring "Unboxing Localisation". Derudover deltog CSP aktivt i en række workshops og møder, hvor der blev advokeret for systemforandring for bedre international støtte til lokalt lederskab.

Af yderligere publikationer udarbejdet af CSP kan nævnes 'reflection note' med titlen "Systems Change is Driven by People" og 'learning and practice note' omkring fredsopbygningsdimensionen i nexus mellem det humanitære-, udviklings-, og fredsopbygningsarbejdet. Sidstnævnte blev udarbejdet i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp. Desuden blog artikler som den publiceret af FriEnt, den tyske civilsamfundsplatform, der skaber rammen for tyske udviklings- og fredsopbygningsorganisationer.

I 2021 fik CSP bevillinger fra den danske civilsamfundsplatform CISU til støtte af samarbejde med organisationer i Colombia og Kenya omkring fredsopbygning. Dette arbejde fortsatte ind i 2022, og CSP tog bl.a. del i en monitorerings- og læringsproces sammen med partnerne i Kenya. De tre kenyanske organisationer, der var en del af projektet, havde gennemført meget væsentlige tiltag for at skabe dialog mellem kristne og muslimer, styrke lokale fredskomiteer og opbygge kapacitet blandt kenyanske politikere til at håndtere deres konflikter fredeligt i forbindelse med det kommende valg. I Colombia bidrog Sembrandopaz til at styrke den regionale demokratiske proces ved at styrke kapaciteten blandt marginaliserede grupper til at deltage i den politiske proces inklusiv valg. Samtidig styrkede de

kapaciteten blandt de magthavende politikeres til at forstå og imødekomme de marginaliserede gruppers behov og ønsker. På trods af de meget positive resultater i de respektive lande, måtte CSP i 2022 tage den strategiske beslutning ikke længere at støtte konkrete fredsopbygningsorganisationer. Denne beslutning baserede sig på, at CSP var nødt til at bruge kernebevillinger fra de internationale fonde som medfinansiering for at dække det nødvendige tidsforbrug, hvilket ikke i længden er en bæredygtig strategi. På trods af vigtigheden af dette arbejde vurderede CSP, at dets største "value added" ligger i systemforandringsmandatet snarere end i de direkte partnerskaber.

I 2022 fortsatte CSP sit engagement i Nordic Women Mediator Network (NWM) og varetog rollen som repræsentant for NWM i den globale alliance af regionale netværk af kvindelige mægler/fredsopbyggere. Gennem dette arbejde spillede CSP en afgørende rolle i, at sekretariatet for den globale alliance fremover ville blive varetaget af FEMWISE-Africa og dermed et skift i magtfordelingen indenfor alliancen fra det globale nord til det globale syd.

CSP's samlede omsætning for 2022 er på DKK 4.381.100, hvilket indbefatter bevillinger fra Porticus, Humanity United og Robert Bosch Foundation. CSP har desuden modtaget medlemsstøtte i 2022 for i alt DKK 464. Da CSP fremrykkede udbetalingen for 2021 til primo 2022 på 4.159.218 (Humanity United 1.972.272, Porticus 2.036.814, CISU 70.132 samt Global Fokus 80.000), fremgår de først af resultatopgørelsen for 2022.

Det er en vigtig del af CSP's finansieringsstrategi, at der skal etableres en egenkapital, som kan bruges som buffer, hvis der skulle ske noget uventet, eller hvis der opstår perioder, hvor CSP venter på at en ny bevilling udmøntes. Det er ikke CSP's hensigt at etablere en egenkapital, der overstiger det absolut nødvendige, dog at denne lever op til ét af følgende kriterier: 1) svarer til 2% af den årlige omsætning eller 2) svarer til to måneders lønninger. Sidste kriterie er CSP's mål, da dette udgør den største sum. I 2021 lød egenkapitalen



på DKK 564.835. Med afslutning af 2022 lander CSP på en egenkapital på DKK 790.569.

4. Den forventede udvikling

Foreningen forventer et positivt resultat for det kommende år.

5. Begivenheder efter regnskabsårets udløb

Der er ikke efter balancedagen indtruffet betydningsfulde hændelser, som vurderes at have væsentlig indflydelse på bedømmelse af årsrapporten.

